



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเรณูนคร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐๔๒๕๗๙๐๕๒

ที่ นพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๗๘

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ซึ่งการดำเนินการกำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการข้อร้องเรียน ในประเด็นที่EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเรณูนครได้จัดทำ มาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้เป็นไปตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

(นางพวงพรรณ สีนทิชัย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร



คำสั่งโรงพยาบาลเรณูนคร

ที่ ๓๗๖ /๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้รับสินบน

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๒๓/๕ บัญญัติว่า "ผู้ใดให้ ช้อให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศเพื่อจูงใจให้การกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง เป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับนิติบุคคลใดและกระทำไปเพื่อประโยชน์ของนิติบุคคลนั้น โดยนิติบุคคลดังกล่าวไม่มีมาตรการควบคุมในที่เหมาะสมเพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำความผิดนั้น นิติบุคคลนั้นมีความผิดตามมาตรานี้ และต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าของค่าเสียหายที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่ได้รับ

บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับนิติบุคคลตามวรรคสองให้หมายความถึง ลูกจ้าง ตัวแทน บริษัท ในเครือ หรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของนิติบุคคลนั้น ไม่ว่าจะมียอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติแก่บุคลากรโรงพยาบาลเรณูนคร ดังนี้

นโยบาย

โรงพยาบาลเรณูนคร มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านทุจริต (Corruption) การให้หรือการรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยถือว่าการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าว เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ดังนั้น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในทุกระดับควรให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

แนวทางการปฏิบัติ

โรงพยาบาลเรณูนคร มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับว่าด้วย เรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

๑. บุคลากรโรงพยาบาลเรณูนคร ควรให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)

๒. การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อม
รับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๓. การจ่ายเงินหรือสิ่งของมีค่า หรือบริการ อาทิ ของขวัญ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
เพื่อให้บุคคลนั้น การกระทำ หรือละเว้นการกระทำใดใดอันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่ควร
ปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้ รวมถึงไม่ควรส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓



(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร